

Styrelsens för PA Resources AB (publ) förslag till redovisning av ersättningskommitténs utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall styrelsen inrätta en ersättningskommitté, vars uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

PA Resources ersättningskommitté

Styrelsen för PA Resources har inrättat en ersättningskommitté bestående av Lars Olof Nilsson, Catharina Nystedt Ringborg och styrelsens ordförande Sven Rasmusson som ordförande i ersättningskommittén. Ersättningskommittén skall, i förhållande till styrelsen, ha en beredande funktion i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.

Ersättningskommitténs arbete

Ersättningskommittén har under 2010 sammanträtt vid ett tillfälle, vid vilket möte ersättningsvillkoren för bolagets nye CFO genomgicks och godkändes. Vid ersättningskommitténs sammanträde, som hölls i mars 2011, gjordes en utvärdering av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i PA Resources. Utöver detta genomgicks utfallet för den del av stay-on-bonus-programmet som nu förfaller till betalning samt utarbetades ett förslag till redovisning av det utvärderingsarbete och övriga arbete som ersättningskommittén genomfört under året.

Ersättningskommitténs utvärdering och bedömning

Ersättningskommittén har i sitt arbete haft i beaktande att bolaget skall ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i PA Resources skall vara marknadsmässighet. Ersättningskommittén har vid sin utvärdering funnit att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i PA Resources är ändamålsenliga och marknadsmässiga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningskommittén har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.